

연구과제 공모 (가안)

주제 1): 주 80시간 수련 체계 하에서 차세대 간이식 외과 전문인력 양성 모델 개발

I. 공모 개요

1) 연구주제	주 80시간 수련 체계 하에서 차세대 간이식 외과 전문인력 양성 모델 개발
2) 모집기간	2026년 6월 10일 (수) ~ 2026년 7월 1일 (수) 23:59 까지 도착 분
3) 지원규모	1,500만원 (1개 과제) 1년 경과 시점에 결과 보고서 제출 후 추가 1년 (1500만원) 연장 여부 결정
4) 지원자격	연구 과제의 책임연구자는 대한간이식학회 정회원이어야 함
5) 신청제한	- 최근 3년간 대한간이식학회 연구비 수혜자는 제외됨. - 책임 및 공동연구자는 동일한 연구과제로 다른 연구비를 지원받거나 학술상을 수상한 경력이 없어야 함.
6) 선정과제 구두발표	선정된 과제는 2026년 대한간이식학회 추계학술대회에서 발표해야 함.
7) 연구 결과 보고 및 성과물	- 연구 종료 후 2개월 이내 최종 결과보고서를 운영위원회에 제출하여야 함. - 연구 종료 후 1년 이내 대한간이식학회 학술대회에서 연구성과를 발표 해야함. - 연구 종료 후 1년 이내 학회 연구비의 보조를 받았음을 명시하여 별도의 논문 1편을 대한간이식학회지에 게재하여야 한다. 다만, 부득이한 사정이 있는 경우 운영위원회의 승인 하에 연장할 수 있다. 논문게재 시에는 대한간이식학회지 논문 2편 이상 인용을 권장함.
8) 기타	대한간이식학회 연구지원사업규정에 따름.

II. 연구 배경

외과 전공의 수련 과정에서 주 80시간 근무 제한 및 24시간 연속 근무 금지 정책은 전공의의 근무 여건 개선이라는 측면에서 긍정적 성과를 가져왔다고 여겨진다. 그러나 이러한 제도적 변화는 고난도·장시간의 수술과 집중적인 환자 관리가 필수적인 간이식 분야에 있어서는 악영향을 미칠 수 있다.

간이식 수술은 공여자 수술과 수혜자 수술이 동시에 진행되는 고난도 복합 수술로, 술기 숙

련도 확보를 위한 충분한 수련 시간이 필수적으로 요구된다. 그러나 현행 수련 시간 제한 체계 하에서는 전공의가 간이식 관련 핵심 술기를 익힐 수 있는 절대적 수련 기회가 현저히 감소하였다. 또한 이전 4년제의 전공의 수련 과정이 3년제로 단축된 상황에서 주 80시간으로 더욱 근무 제한이 된 상황은 필수적으로 간이식을 배우기 위한 임상강사의 숙련 기간 증대를 요구하게 되고, 이럴 경우 외과 전공의 지원증가라는 효과와 반대로 간이식 관련 임상강사 지원의 감소를 초래할 우려가 있다.

더불어, 장기이식은 공공재적 성격을 지닌 의료 행위로서, 현재 간이식을 할 수 있는 세부전문의의 수에 대한 현황을 정확히 파악하고 체계적인 인력 양성 계획을 수립해야 할 필요성이 대두되고 있다.

Ⅲ. 연구 목적

본 연구는 다음의 다섯 가지 핵심 목적을 달성하고자 한다.

1) 간이식 세부전문의 인력 수급 분석 및 수요 추계

현재 간이식 분과 세부전문의의 인력 구조 및 업무 형태와 함께 국내 지역별 간이식 현황을 종합적으로 분석하여, 향후 요구되는 간이식 세부전문의의 수를 과학적으로 추계한다. 또한 현재 전공의들의 진로 인식 및 간이식 세부전문의의 희망 여부를 체계적으로 파악한다.

2) 국가 차원의 수련 지원 방안 마련 및 정책 제언

장기이식의 공공적 특성에 착안하여 국가 차원의 수련 및 인력 양성 지원 체계를 수립하고, 구체적인 정책 제언을 도출한다.

3) 학회 차원의 공식적 이식 펠로우십 제도 수립

수련 시간의 절대적 감소를 역량 기반 수련(Competency-Based Medical Education, CBME)으로 극복하기 위해, 대한간이식학회 주관의 공식적이고 표준화된 이식 펠로우십 제도(안)를 제안한다.

4) 학회 주도 전국 단위 술기 교육 과정 수립

역량 기반 수련의 구체적 내용으로서, 다음과 같은 술기 교육 인프라를 구축한다.

- 시뮬레이션 기반 술기 수련 프로그램 (모의 수술 모델, 부분 과제 훈련기 등)
- 미세혈관 접합 수련 과정 (Microvascular anastomosis training)
- 단계적 집도 모델 (Graduated operative autonomy model)

- 수술 영상 데이터베이스 구축 및 고위험 케이스 기반 의사결정 e-Learning
- 학회 중심의 전국 표준화 술기 워크숍 운영 체계

5) 간이식 세부전문의 소진 예방 및 직업 유지 환경 조성

고난도 수술과 집중적인 환자 관리로 인해 소진(burnout) 위험이 높은 간이식 세부전문의의 이탈을 방지하기 위한 지속 가능한 근무 환경을 조성한다. 이를 위해 팀 기반 진료 모델 도입, 권역화를 통한 업무 분산, 선배 전문의와의 체계적 멘토링 프로그램 등을 설계하고 운용 방안을 제시한다.

IV. 기대 성과

본 연구를 통해 다음과 같은 유형·무형의 성과를 기대한다.

구분	내용
학술적 성과	인력 수급 추계 데이터베이스 구축 / 학술 논문 게재 (국내외 저널)
정책적 성과	국가 차원 간이식 인력 양성 정책 제언서 / 지역의사제 연계 배치 기준 제시
교육 시스템	공식 이식 펠로우십 커리큘럼 및 역량 평가 기준 개발
인프라 구축	학회 주관 전국 표준 술기 교육 플랫폼 및 수술 영상 데이터베이스
직군 지속성	간이식 세부전문의 소진 예방 지침 및 팀 기반 진료 모델